

令和5年度処遇改善加算における取組

マザーズグループでは、介護職員処遇改善加算等を取得しており、職員の働きやすい環境づくりや、処遇の改善にむけて、次のような取り組みを行っています。

◆処遇改善加算の取得状況

- ・介護職員処遇改善加算Ⅰ
- ・介護職員等特定処遇改善加算Ⅱ
- ・介護職員等ベースアップ等支援加算
- ・福祉・介護職員処遇改善加算Ⅰ
- ・福祉・介護職員等特定処遇改善加算Ⅱ
- ・福祉・介護職員等ベースアップ等支援加算

◆介護職員処遇改善加算の取り組み状況

▷キャリアパス要件

要件Ⅰ…①職員の職位、職責又は職務内容等に応じた任用等の要件を定めている。

②職位、職責又は職務内容等に応じた賃金体系について定めている。

③就業規則等の明確な根拠規定を書面で整備し、全介護職員に周知している。

要件Ⅱ…職員の資質向上の為の目標・計画を策定し、研修の実施・機会を確保している。

- ・月1回以上のeラーニング研修受講、並びに職員の等級・職務に合わせた研修機会の提供を行い、上長が能力評価を行う
- ・公休数を増やし、資格取得のための時間を提供
- ・資格手当の増額

要件Ⅲ…経験もしくは資格等に応じて昇給する仕組み又は一定の基準に基づき定期的に昇給を判定する仕組みを設けている

- ・経験に応じて昇給する仕組み
- ・初任者研修、実務者研修、介護福祉士などの取得に応じて昇給する仕組み
- ・人事評価などの結果に基づき昇給する仕組み

▷職場環境等要件

入職促進に向けた取組	他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	上位者・担当者等によるキャリア面談等、キャリアアップ等に関する定期的な相談の確保
両立支援・多様な働き方の推進	職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備
腰痛を含む心身の健康管理	短時間勤務労働者も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施
生産性向上のための行う改善の取組	<ul style="list-style-type: none"> ・ 5 S 活動（整理・整頓・清掃・清潔・躰）等の実践による職場環境の整備 ・ 介護ソフトタブレットを導入による情報共有 ・ 見守りシステム導入による業務負荷の軽減
やりがい・はたらきがいの醸成	ケアの好事例や、利用者様・そのご家族様からの謝意等の情報を共有する機会の提供